



COMUNE DI VIGASIO

Provincia di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2022

In data 21 ottobre 2022 alle ore 12.00 presso la residenza municipale del Comune di Vigasio, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale come sotto rappresentata

- Parte **pubblica**:

Presidente – Vittoria Gatto – Responsabile area Servizi alla persona	PRESENTE
Componente – Sabina Morelato – Responsabile area affari generali	PRESENTE
Componente – Norma Rosanna Zanella – Responsabile area finanziaria	PRESENTE
Componente – Marco Gamberoni – Responsabile area tecnica lavori pubblici	PRESENTE
Componente – Sara Pasquali – Responsabile area tecnica edilizia privata	ASSENTE

- Parte **sindacale**:

OO.SS. Territoriale CISL FP Alessandro Zanchi	PRESENTE
OO.SS. Territoriale CSA Regioni autonomie locali Nicola Cavedini	PRESENTE
R.S.U. Aziendale – Nicoletta Cordioli	PRESENTE
R.S.U. Aziendale – Veronica Scalia	PRESENTE
R.S.U. Aziendale – Marcazzan Daniela	PRESENTE
R.S.U. Aziendale – Benedetti Patrick	PRESENTE

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente: Gatto Vittoria

Componenti: Morelato Sabina, Gamberoni Marco, Rosanna Norma Zanella.

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP Zanchi Alessandro

OO.SS. CSA – Autonomie locali Cavedini Nicola

R.S.U. Aziendale Scalia Veronica

R.S.U. Aziendale Cordioli Nicoletta

R.S.U. Aziendale Marcazzan Daniela

Le parti hanno raggiunto il presente accordo in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per il personale dipendente con specifico riferimento alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

Dato atto che:

- il CCDI per la parte normativa in riferimento per il triennio 2019 – 2021 di questo Ente è stato definitivamente sottoscritto il 3 luglio 2020;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022, è stato approvato con determinazione dell'area affari generali n. 318 del 04/10/2022;
- con delibera della Giunta comunale n. 113 in data 11 ottobre 2022, sono state espresse le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata economica 2022.

Durata ed ambito di applicazione:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale previsti nel CCNL 21 maggio 2018 e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2022.

Note per la destinazione delle risorse decentrate anno 2022

Nella "**Scheda di destinazione delle risorse decentrate 2022**" sono descritti gli istituti contrattuali per i quali è necessario contrattare la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili.

Nella colonna delle risorse decentrate stabili sono indicate le somme necessarie al trattamento economico per gli istituti contrattuali che hanno la caratteristica di stabilità e continuità nel tempo.

La stessa cosa è stata delineata nella colonna delle risorse decentrate variabili, per gli istituti contrattuali aventi la caratteristica di variabilità e occasionalità nel tempo.

Nell'ultima riga sono riportate le risorse decentrate disponibili, come risultanti dalla scheda di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022, distinte rispettivamente tra stabili e variabili con il relativo totale.

Istituti contrattuali modificato e/o integrati nel CCDI di parte normativa sottoscritto il 3 luglio 2020.

Le parti concordano di far riconoscere le indennità per particolari (specifiche responsabilità) previste all'art. 70 quinquies c. 2 lett. a CCNL 21/5/2018, per gli ufficiali di Stato civile e di Anagrafe.

Relativamente alla quota giornaliera di "**indennità di Servizio esterno**" per il personale di polizia locale di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018, già prevista all'art. 20 del CCDI del 3 luglio 2020, la stessa, è confermata anche per tutto il 2022 ad **€ 2,00 al giorno**.

Progressioni economiche anno 2022:

L'attribuzione delle progressioni, sarà riconosciuta con decorrenza economica 1° gennaio 2022 e, nel caso di personale assunto in mobilità nel corso dell'anno 2022,

con decorrenza dalla data di immissione in servizio presso l'Ente.
L'attribuzione avverrà secondo le disposizioni delle vigenti regolamentazioni contrattuali.

Si precisa che **per poter accedere alle progressioni 2022** è necessario avere la permanenza nella categoria economica precedente di almeno ventiquattro mesi e la valutazione della performance riferita al triennio precedente (36 mesi).

Utilizzo delle risorse per le progressioni economiche orizzontali dell'anno 2022:

Potranno essere effettuate PEO per un numero massimo di 3 dipendenti, di cui:

- un dipendente nella cat. D, con accesso al 50% degli aventi diritto arrotondato per eccesso;
- un dipendente nella cat. B, con accesso al 50% degli aventi diritto arrotondato per eccesso;
- un dipendente nella cat. C, con accesso al 50% degli aventi diritto arrotondato per eccesso;

Per l'anno vengono destinati **€ 2.500,00**, per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, mediante l'applicazione dei criteri previsti nel già citato **CCDI di parte normativa sottoscritto definitivamente il 3 luglio 2020 e con i criteri negoziati nel presente accordo.**

Scheda di destinazione risorse decentrate 2022

Destinazione risorse decentrate CCNL 21/5/2018			
ISTITUTI CONTRATTUALI	STABILI	VARIABILI	TOTALE
Art. 68 c. 1 indennità di comparto q. fondo	€ 10.000,76		
Art. 68 c. 1 progressioni economiche orizzontali storiche	€ 29.700,00		
Art. 68 c. 1 progressioni economiche orizzontali 2022	€ 2.500,00		
Art. 68 c. 2 lett. d) indennità di turno 2022	€ 5.000,00		
Art. 68 c. 2 destinazioni per progetti specifici	€ 4.700,00		
Art. 70-bis c.1 lett. b (rischio)	€ 450,00		
Art. 70-bis c. 1 lett. c (maneggio valori)	€ 500,00		
Art. 70-quinquies c. 2 lett. a (stato civile)	€ 700,00		
Art. 56-quinquies (art. 20 CCI "Indennità Servizio esterno vigili")	€ 2.000,00		
Art. 70-quinquies c.1 (funzioni di specifica responsabilità)	€ 9.083,33		
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 25.710,23		
Incentivi per funzioni tecniche		€ 25.000,00	
Recupero frazioni RIA		€ 152,52	

Il premio correlato alla performance organizzativa è rappresentato dalla quota della

produttività legata al raggiungimento di obiettivi di settore, mentre il premio correlato alla performance individuale è rappresentato dalla parte della produttività in base ai comportamenti individuali.

Tale voce risulta finanziata per l'importo di € **25.710,23** che sarà soggetto a conguaglio dopo la destinazione definitiva delle risorse accessorie riferite all'anno 2022.

Per tale istituto il Comune di Vigasio ha adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 6 marzo 2018, apposita regolamentazione sul ciclo di gestione della performance di tutto il personale dipendente approvandone i criteri generali.

Le risorse destinate alla performance di cui all'art. 68 c. 2 lett. a e b CCNL 21/5/2018 vengono così erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance, secondo i criteri stabiliti nel sistema di valutazione vigente.

Il piano della performance 2022 è stato adottato con delibera della Giunta comunale n. 123 del 27/09/2022, lo stesso è integrato con l'approvazione del progetto prot. 2118 dell'11/02/2022 del Corpo intercomunale di Polizia locale, finanziato con risorse decentrate con l'importo di € 4.700,00.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente: f.to Gatto Vittoria
Componenti: f.to Morelato Sabina
f.to Zanella Rosanna Norma
f.to Gamberoni Marco

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP f.to Zanchi Alessandro
OO.SS. CSA – Autonomie locali f.to Cavedini Nicola
R.S.U. Aziendale – f.to Scalia Veronica
R.S.U. Aziendale – Cordioli Nicoletta (assente)
R.S.U. Aziendale – f.to Marcazzan Daniela
R.S.U. Aziendale – f.to Benedetti Patrick