



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NELL'ANNO 2021 DELLE CATEGORIE C e D.

### IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI

**PREMESSO** che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

#### VISTI:

- l'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- la tabella B del CCNL 31/03/1999 e la tabella C del CCNL 21/05/2018;

**CONSIDERATO** che l'art. 16 c. 3 del CCNL 21/05/2018 statuisce che *"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi"*.

**VISTO** l'articolo 34, del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni orizzontali sono a carico delle risorse decentrate.

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 23 giugno 2020 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato triennio 2019 – 2021" che autorizza alla stipula dell'accordo definitivo normativo per il triennio 2019 –2021;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 23 novembre 2021 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato economico per l'anno 2021" che autorizza alla stipula dell'accordo economico per l'anno prevede il finanziamento dell'istituto per le progressioni economiche nell'anno 2021.

**RICHIAMATE** le proprie determinazioni n. 241 del 1° settembre 2021 e n. 322 del 17 novembre 2021 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

AREA AFFARI GENERALI



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

**VISTO** il Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente il 30 novembre 2021 dalla delegazione trattante, dalla RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa, per la parte dell'accordo relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) da attribuire nell'anno 2021 al personale dipendente a tempo indeterminato così riassunto:

n. 1 posti – categoria C

n. 1 posti – categoria D.

**RICHIAMATO** il Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2019- 2021 siglato definitivamente il 3 luglio 2020 ed in particolare l'art. 11 recante "*Criteria generali per lo sviluppo delle progressioni economiche orizzontali*" in correlazione con il Regolamento per la disciplina della misurazione della valutazione della performance, approvato con delibera di G.C. n. 30 del 6 marzo 2018.

**VISTA** la propria determinazione n. 341 del 01/12/2021 con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie e si approva il presente avviso di selezione;

## RENDE NOTO

**CHE** è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale della categoria C e D del Comune di Vigasio, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021.

### Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

**SONO AMMESSI** alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che in data 1° gennaio 2021:

- siano in possesso di 36 mesi di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della propria categoria giuridica (vedi Contratto collettivo integrativo 30 novembre 2021);
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure;
- aver riportato valutazioni non inferiori alla soglia minima prevista dal Sistema di valutazione vigente presso l'Ente, nel triennio precedente (equiparati a 6/10).

### Art. 2 - CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 ammontano a € 3.000,00 (euro tremila/00) così concordate in sede di contrattazione decentrata.

Il numero massimo di dipendenti ammessi alle progressioni è di n. 11 (50% arrotondati all'unità superiore).

Nel limite del budget indicato, le progressioni economiche verranno attribuite, in modo selettivo, ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria sulla base dell'attribuzione del punteggio secondo i criteri di seguito indicati:

**Punti 60** – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede

AREA AFFARI GENERALI



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:

Primo anno del triennio: peso 20 punti;

Secondo anno del triennio: peso 20 punti;

Terzo anno del triennio: peso 20 punti.

Il peso viene attribuito in misura proporzionale al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione della performance individuale, assegnando il peso massimo (20) alla valutazione massima attribuibile in base al sistema di valutazione vigente presso l'ente.

In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno o PIÙ anni del triennio precedente, si terrà conto della media nel triennio, attribuendo il valore pari a 0 all'anno di mancata valutazione.

**Punti 40:** esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 4 punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;

La graduatoria avrà vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

I dipendenti comunali dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione entro **giorni dieci** dalla pubblicazione del presente avviso a mezzo e-mail e/o brevi manu al protocollo dell'ente.

Dopo la verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione nonché del calcolo del punteggio a ciascuno attribuito si procederà a stilare la graduatoria definitiva per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali.

## Art. 3 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e l'eventuale successivo inquadramento della nuova posizione economica. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area affari generali

## Art. 4 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito internet istituzionale dell'Ente:

[www.comune.vigasio.vr.it](http://www.comune.vigasio.vr.it), nella sezione

Amministrazione trasparente – Bandido concorso

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche ed integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate, verranno trasmesse ai singoli interessati.

AREA AFFARI GENERALI



# COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

---

## **Art. 5 - NORME DI RINVIO**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Vigasio, 2 dicembre 2021

## **IL RESPONSABILE AREA**

Affari generali  
Sabina Morelato