



COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NELL'ANNO 2022 DELLE CATEGORIE B, C, D.

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

VISTI:

- l'art.16 del CCNL del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- la tabella B del CCNL 31/03/1999 e la tabella C del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO che l'art. 16 c. 3 del CCNL 21/05/2018 statuisce che *"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi"*.

VISTO l'articolo 34, del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni orizzontali sono a carico delle risorse decentrate.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 23 giugno 2020 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato triennio 2019 – 2021" che autorizza alla stipula dell'accordo definitivo normativo per il triennio 2019 – 2021.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 141 del 25 ottobre 2022 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato economico per l'anno 2022" che autorizza alla stipula dell'accordo economico definitivo 2022 e prevede il finanziamento dell'istituto per le progressioni economiche.

AREA AFFARI GENERALI



COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

RICHIAMATA la propria determinazione della responsabile dell'area affari generali n. 318 del 4/10/2022 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

VISTO il Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 2 novembre 2022 dalla delegazione trattante, dalla RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa, per la parte dell'accordo relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) da attribuire nell'anno 2022 al personale dipendente a tempo indeterminato così riassunto:

- n. 1 posto – categoria B
- n. 1 posto – categoria C
- n. 1 posto – categoria D

RICHIAMATO il Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2019 - 2021 siglato definitivamente il 3 luglio 2020 ed in particolare l'art. 11 recante "*Criteri generali per lo sviluppo delle progressioni economiche orizzontali*" in correlazione con il Regolamento per la disciplina della misurazione della valutazione della performance, approvato con delibera di G.C. n. 30 del 6 marzo 2018.

RICHIAMATO il Contatto collettivo decentrato integrativo siglato definitivamente in data 2/11/2022 con cui è stato sottoscritto l'accordo economico in relazione alle progressioni orizzontali da svolgersi nell'anno 2022;

VISTA la propria determinazione n.383 del 15/11/2022 con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie e si approva il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

CHE è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale della categoria B – C – D del Comune di Vigasio da riconoscere con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2022 e per il personale acquisito mediante procedure di mobilità con decorrenza dalla data di immissione in servizio presso l'Ente.

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

SONO AMMESSI alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che in data 1° gennaio 2022:

- essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Vigasio;
- siano in possesso di 24 mesi di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della propria categoria giuridica, nel calcolo dell'anzianità sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni nel caso di mobilità in entrata;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure;
- aver riportato valutazioni non inferiori alla soglia minima prevista dal Sistema di valutazione vigente presso l'Ente, nel triennio precedente (equiparati a 6/10).

Art. 2 - CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

AREA AFFARI GENERALI



COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 ammontano a € 2.500,00 (euro duemilacinquecento/00) così concordate in sede di contrattazione decentrata, con accordo definitivo sottoscritto il 2/11/2022.

Il numero massimo di dipendenti ammessi alle progressioni è di n. 3 (possono beneficiare delle progressioni un numero di dipendenti non superiore al 50% arrotondati all'unità superiore degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie).

Nel limite del budget indicato, le progressioni economiche verranno attribuite, in modo selettivo, ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria sulla base dell'attribuzione del punteggio secondo i criteri di seguito indicati:

Punti 60 – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:

Primo anno del triennio: peso 20 punti;

Secondo anno del triennio: peso 20 punti;

Terzo anno del triennio: peso 20 punti.

Il peso viene attribuito in misura proporzionale al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione della performance individuale, assegnando il peso massimo (20) alla valutazione massima attribuibile in base al sistema di valutazione vigente presso l'ente.

In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno o più anni del triennio precedente, si terrà conto della media nel triennio, attribuendo il valore pari a 0 all'anno di mancata valutazione.

In caso di valutazione espressa da altro Ente con parametri diversi si procederà ad effettuare la proporzione del punteggio della performance individuale;

Punti 40: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 4 punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;

La graduatoria viene portata a conoscenza dei dipendenti ammessi tramite e mail istituzionale, se presente, altrimenti mediante consegna a mano, da parte del Servizio personale e diventa definitiva dopo 10 giorni dalla comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio mediante istanza scritta da presentare al Servizio personale e al Segretario comunale, entro detto termine (10 giorni). Trascorso tale termine, il Segretario comunale in collaborazione con l'ufficio personale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

La graduatoria avrà vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

I dipendenti comunali dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione **entro giorni dieci dalla pubblicazione del presente avviso (entro il 25/11/2022)** a mezzo pec e/o brevi manu al protocollo dell'ente.

L'esame delle domande, la relativa valutazione in relazione ai fattori previsti dall'avviso pubblico saranno effettuate dall'ufficio personale.

L'attribuzione della progressione sarà effettuata con successivo provvedimento.

AREA AFFARI GENERALI



COMUNE DI VIGASIO

PROVINCIA DI VERONA

La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi della performance del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione.

Dopo la verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione nonché del calcolo del punteggio a ciascuno attribuito si procederà a stilare la graduatoria definitiva per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali.

Art. 3 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e l'eventuale successivo inquadramento della nuova posizione economica. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il Responsabile del procedimento e il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'area affari generali, servizio personale.

Art. 4 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito internet istituzionale dell'Ente: www.comune.vigasio.vr.it, nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche ed integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate, verranno trasmesse ai singoli interessati.

Art. 5 - NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Vigasio, 15 novembre 2022

Il Responsabile area affari generali

Sabina Morelato
(firmato digitalmente)

AREA AFFARI GENERALI