



COMUNE DI VIGASIO

Provincia di Verona

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 356 del 16-12-2021

Oggetto: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE GRADUATORIA ED INDIVIDUAZIONE AVENTI DIRITTO. ATTRIBUZIONE DECORRENZA 1/1/2021.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

VISTO il decreto del Sindaco n. 5 del 14/04/2021, in connessione agli artt. 107 c. 2 – 3 del D.Lgs 267/2000 e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

VISTO l'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018 e in particolare l'articolo 16: *“All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste; Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi; Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi; L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie”.*

TENUTO CONTO che il suddetto articolo prevede la possibilità di procedere all'interno della medesima categoria ad una progressione economica.

DATO ATTO che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero

limitato di dipendenti.

CONSIDERATO che l'art. 16 c. 3 del citato CCNIL comparto funzioni locali 2016 – 2018 prevede che le progressioni economiche vengano attribuite le progressioni economiche sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura.

PRESO ATTO del parere dell'ARAN CFL69 del 20.12.2019 il quale prevede che l'attribuzione della progressione economica orizzontale può avere decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato integrativo che prevede l'attivazione di tale istituto, ribadendo quanto previsto dall'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 secondo cui l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo.

CONSIDERATO che:

- con la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 23 giugno 2020 ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato triennio 2019 – 2021" che autorizza alla stipula dell'accordo definitivo normativo per il triennio 2019 – 2021.
- il contratto collettivo integrativo normativo per il triennio 2019-2021 per i dipendenti del comune di Vigasio è stato siglato in data 3 luglio 2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa.
- con la deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 23 novembre 2021 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato economico per l'anno 2021" che ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla stipula dell'accordo economico 2020 e prevede il finanziamento dell'istituto per le progressioni economiche nell'anno 2020.
- con la determinazione della responsabile dell'area affari generali n. 241 del 1° settembre 2021 integrata con determinazione n. 322 del 17 novembre 2021, con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.
- il Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica sottoscritto in data 30 novembre 2021 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa, contenente l'accordo economico relativo alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) da attribuire nell'anno 2021 al personale dipendente del Comune di Vigasio.
- con il nuovo CCDI sono state previste delle progressioni economiche di categoria, da valutare secondo le indicazioni previste dal medesimo CCDI.

RICHIAMATA la determinazione n. 341 del 1.12.2021 recante "Attivazione della selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per le categorie C e d – fondo 2021. Approvazione avviso di selezione".

DATO ATTO che in considerazione del periodo di permanenza nella categoria immediatamente inferiore e della data di assunzione in servizio, i dipendenti ammessi alla selezione per il passaggio di categoria con decorrenza 01.01.2021, risultano essere pari a 2.

VERIFICATA la sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione da parte dei partecipanti.

ESAMINATE le schede di valutazione del triennio precedente (2018-2020).

CONSIDERATA l'anzianità anagrafica e la permanenza nella posizione economica immediatamente precedente dei dipendenti.

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento.

VISTI:

- Il vigente CCNL 2016-2018, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- Il D.lgs. n. 267/2000; Il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Il D.lgs. n. 165/2001;
- Lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria per le "Progressioni Economiche Orizzontali" – Anno 2021 relativamente ai dipendenti aventi diritto, depositata agli atti dell'Ufficio Personale.
2. **DI ATTRIBUIRE** pertanto 2 progressioni orizzontali, con decorrenza 01.01.2021, agli aventi diritto, ed in particolare ai dipendenti matricola n. 10 e n. 168.
3. **DI DARE ATTO** che la relativa spesa trova imputazione al capitolo 103080 del Bilancio di previsione 2021-2023, che presenta la necessaria disponibilità.
4. **DI DARE MANDATO** all'ufficio personale di procedere alla modifica del livello economico dei dipendenti in questione, oltre all'adeguamento stipendiale ed all'erogazione degli arretrati unitamente alle competenze stipendiali del prossimo mese.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria (ove previsto)
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE
F.to Morelato Sabina

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

**DETERMINAZIONE N.R.G. 356
del 16-12-2021**

**Oggetto: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL
PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE GRADUATORIA
ED INDIVIDUAZIONE AVENTI DIRITTO. ATTRIBUZIONE
DECORRENZA 1/1/2021.**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile

F.to Zanella Rosanna Norma

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)