



# COMUNE DI VIGASIO

## Provincia di Verona

**COPIA**

### **DETERMINAZIONE N.R.G. 426 del 15-12-2022**

**Oggetto: ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER LE CATEGORIE B, C E D - FONDO 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.**

**Il Responsabile dell'area affari generali**

VISTO il decreto del Sindaco n. 2 del 3/01/2022, in connessione agli artt. 107 c. 2 – 3 del D.Lgs 267/2000 e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

VISTO l'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018 e in particolare l'articolo 16: *“All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste; Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi; Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi; L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie”.*

TENUTO CONTO che il suddetto articolo prevede la possibilità di procedere all'interno della medesima categoria ad una progressione economica.

DATO ATTO che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti.

CONSIDERATO che l'art. 16 c. 3 del sopra citato CCNL prevede che vengano attribuite le progressioni economiche sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura.

PRESO ATTO del parere dell'ARAN CFL69 del 20.12.2019 il quale prevede che l'attribuzione della progressione economica orizzontale può avere decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato integrativo che prevede l'attivazione di tale istituto, ribadendo quanto previsto dall'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 secondo cui l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo, salvo diversa disposizione concordata in sede di contrattazione decentrata.

CONSIDERATO che:

- il contratto collettivo integrativo normativo per il triennio 2019-2021 per i dipendenti del Comune di Vigasio è stato siglato in data 3 luglio 2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa;

- con la deliberazione di Giunta comunale n. 141 del 25 ottobre 2022 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato economico per l'anno 2022" è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla stipula dell'accordo economico definitivo 2022 il quale prevede il finanziamento dell'istituto per le progressioni economiche nell'anno 2022;

- con la propria determinazione n. 318 del 4 ottobre 2022 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

- il Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica sottoscritto in data 2 novembre 2022 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa, per la parte dell'accordo relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) da attribuire nell'anno 2022 al personale dipendente del comune di Vigasio, il quale prevede l'utilizzo delle risorse decentrate per le progressioni orizzontali pari ad Euro 2.500,00, e stabilisce di procedere all'attivazione della procedura destinata a n. 1 dipendente nella cat. D, n. 1 dipendente nella cat. C e di n. 1 dipendente nella cat. B.

RICHIAMATA la determinazione R.G. n. 383 del 15/11/2022 recante "Attivazione della selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per le categorie, b, c e d, fondo 2022. Approvazione avviso di selezione".

VISTO il proprio avviso pubblico emesso in data 15/11/2022 prot. n. 16.424.

DATO ATTO che in considerazione del periodo di permanenza nella categoria immediatamente inferiore e della data di assunzione in servizio, i dipendenti ammessi alla selezione per il passaggio di categoria, risultano essere pari a n. 5 e comunque in misura non superiore al 50% del personale dipendente.

DATO ATTO che in relazione all'assegnazione della progressione orizzontale, secondo quanto definito nell'accordo decentrato integrativo 2/11/2022, la decorrenza è fissata dal 1° gennaio 2022 e nel caso di personale assunto in mobilità in corso d'anno, la decorrenza coincide con la data di immissione in servizio presso il Comune di Vigasio.

VERIFICATA la sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione da parte di partecipanti di n. 5 partecipanti.

PRESO ATTO della graduatoria compilata per l'attribuzione della progressione economica, stilata sulla base della permanenza nella posizione economica immediatamente precedente dei dipendenti richiedenti, e delle varie valutazioni della performance del triennio precedente (2019-2020-2021), e per il personale di P.O. delle schede di valutazione relative al grado di raggiungimento degli obiettivi relative all'annualità 2019-2020-2021.

ATTESO che con propria determinazione n. 399 del 29/11/2022 veniva approvata la graduatoria provvisoria, pubblicata alla sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso".

DATO ATTO che con nota prot. 17235 in data 29 novembre 2022 venivano comunicati a mezzo e-mail, così come previsto dall'art. 11 c. 6 del Contratto collettivo integrativo normativo triennio 2019-2021, i nominativi dei beneficiari delle P.E.O. anno 2022, con invito a presentare eventuali rilievi, chiarimenti o osservazioni entro dieci giorni.

VERIFICATO che entro il termine del 9 dicembre 2022 previsto non è pervenuta alcuna richiesta di chiarimento, rilievo o osservazione.

DATO ATTO altresì che il contratto decentrato di parte economica 2022 è stato definitivamente sottoscritto il 2 novembre 2022 ed è stato trasmesso all'ARAN.

RITENUTO pertanto procedere all'approvazione della graduatoria definitiva per le P.E.O. anno 2022;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento.

VISTI:

- il CCNL 2016-2018, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il CCNL 2019-2021 Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- Il D.lgs. n. 267/2000; Il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Il D.lgs. n. 165/2001;
- Lo Statuto comunale;

## **DETERMINA**

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria definitiva per le "Progressioni Economiche Orizzontali" – Anno 2022 relativamente ai seguenti dipendenti aventi diritto, depositata agli atti dell'Ufficio Personale.

2. DI ATTRIBUIRE pertanto n. 3 progressioni orizzontali, con decorrenza 01/01/2022 ai dipendenti matricola n. 183 e matricola n. 181 e con decorrenza 01/08/2022 al dipendente con matricola 612.

3. DI DARE ATTO che la relativa spesa pari ad Euro 1.371,88 per l'anno 2022, trova imputazione sul capitolo 103080 "Fondo risorse decentrate" del Bilancio di previsione 2022-2024 competenza 2022, che presenta la necessaria disponibilità.

4. DI DARE MANDATO all'ufficio paghe di procedere alla modifica del livello economico dei dipendenti in questione, oltre all'adeguamento stipendiale ed all'erogazione degli arretrati unitamente alle competenze stipendiali del prossimo mese.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria (ove previsto)
- Eventuali allegati indicati nel testo

**II RESPONSABILE**  
*F.to Morelato Sabina*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

**DETERMINAZIONE N.R.G. 426  
del 15-12-2022**

**Oggetto: ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE  
DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER LE  
CATEGORIE B, C E D - FONDO 2022. APPROVAZIONE  
GRADUATORIA DEFINITIVA.**

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: In attesa\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile

F.to Zanella Rosanna Norma

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)